Федеральным законом от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Республики Хакасия от 26.02.2006 №9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» установлены ограничения, связанные с гражданской службой:

1. признание гражданина решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;
2. осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном законом порядке судимости;
3. отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;
4. наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
5. близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
6. выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
7. наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
8. представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
9. непредставления установленных федеральным законом и законом Республики Хакасия сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, а также ответственность за несоблюдение ограничений устанавливаются федеральными законами.

Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено федеральным законодательством. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» утверждено Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, в котором определен прядок проведения конкурсов.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

При объявления конкурса на замещение вакантной должности или конкурса на формирование кадрового резерва гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в кадровую службу Министерства культуры Республики Хакасия:

* личное заявление;
* собственноручно заполненную и подписанную анкету (утвержденную Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р), с приложением фотографии 3х4 см;
* копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
* копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
* копии документов о профессиональном образовании, (а также по желанию гражданина документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
* документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (по форме №001 – ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);
* иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Лицо, победившее в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, обязано представить следующие документы:

1. заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;
2. собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы с приложением двух фотографий 3х4 см;
3. паспорт;
4. трудовую книжку, за исключением случаев, когда профессиональная служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
5. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
6. свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
7. документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
8. документы государственного образца о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);
9. сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.
10. решения о награждении государственными наградами, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются).

В отдельных случаях с учетом условий прохождения гражданской службы, установленных законодательством Российской Федерации, при заключении служебного контракта может предусматриваться необходимость предъявления иных документов.